

## § 1 Navn og hjemsted

Stk. 1, Organisationens navn:

Afdelingens navn er FOA – Fag og Arbejde, Lillebælt afdeling.

Stk. 2, Organisationens hjemsted:

Afdelingens hjemsted er Middelfart Kommune.

Stk. 3, Organisationens geografiske område:

Geografisk dækker Afdelingen Fredericia og Middelfart Kommuner.

Stk. 4, Love:

Afdelingslovene skal være i overensstemmelse med de af forbundet vedtagne love

## § 2 Formål

Stk. 1, Afdelingens formål er:

Afdelingens vigtigste ressource er medlemmerne. De er grundstenen for hele Afdelingens aktivitet. På samme måde er afdelingens tillidsvalgte de bånd, der binder organisationen sammen  
Afdelingens formål er:

at organisere offentligt og privat ansatte indenfor afdelingens overenskomstområde

at skabe de bedst mulige rammer for medlemmernes arbejdsvilkår

at være et rummeligt fællesskab med plads til forskellighed og mangfoldighed, som skal afspejle sig i demokratiske organer

at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt, herunder fremme ligebehandling til gavn for medlemmerne

at styrke og støtte afdelingens tillidsvalgte

at virke i fællesskab for et samfund præget af omtanke, sammenhold og solidaritet.

## § 3 Et fælles værdisæt

”Sammen gør vi forskellen”

Handlekraftig

Inspirerende

Hjælpesom

Stk. 1, Afdelingens værdisæt er:

Afdelingen bygger sin indsats på fælles værdier der omhandler tryghed, faglighed og fællesskab.

**Vision:**

FOA Lillebælt - faglighed og fællesskab

Din foretrukne organisation

**FORMÅL:**

At alle der arbejder under FOA's overenskomst oplever et fagligt engagement og fællesskab, der gør at FOA er det naturlige valg af fagforening

## **MISSION:**

Fremme den faglige stolthed ved at sætte faglighed på dagsordenen på arbejdspladsen  
Styrke fællesskabet ved at italesætte at vi i flok opnår mest

## **VÆRDIER:**

Handlekraft:

Trufne beslutninger føres ud i livet

Følger ting til dørs

Respekt:

Acceptere trufne beslutninger og handlinger

Alle behandles ligeværdigt

Troværdighed:

Det vi siger, er det vi gør

## **§ 4 Et fælles forpligtende løfte**

Stk. 1. Fælles forpligtelse:

Forbund og afdeling forpligter sig derfor i forhold til de fælles indsatsområder og værdier at arbejde for:

Tryghed og faglighed, individuelt og kollektivt

Det fælles løfte om service forpligter både FOA som forbund og afdeling til at yde samme grundlæggende kvalitetsmæssige indsats til alle medlemmer.

## **§ 5 Medlemskab**

Stk. 1. Medlemmer:

Som medlemmer optages alle, der er beskæftiget, under uddannelse eller i øvrigt omfattet af forbundets faglige områder og som samtidig er beskæftiget på en arbejdsplads inden for Afdelingens geografiske område.

Stk. 2, Medlemsrettigheder:

Betingelsen for at udøve medlemsrettigheden er, at medlemmet ikke er i kontingentrestance.

Stk. 3, Eksklusion:

Et medlem, som handler i strid med forbunds- eller afdelingslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes.

Et medlem kan kun ekskluderes af afdelingens øverste myndighed.

En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse

## **§ 6 Kontingent**

Stk. 1, Indmeldelse:

Efter indmeldelse kan medlemmet, ved henvendelse til afdelingen, få et eksemplar af afdelingens og FOA – Fag og Arbejdes love. Endvidere forefindes disse også på afdelingens hjemmeside.

Stk. 2, Kontingentfastsættelse:

Kontingentet kan reguleres hvert år 1. januar med stigningen i Danmarks Statistiske Prisindeks. Reguleringen indgår i kontingentet.

I kontingentet indgår desuden kontingent til FOA – Fag og Arbejde og ved evt. medlemskab kontingent til FOA's A-kasse.

Den enkelte klub fastsætter selv sit kontingent på klubgeneralforsamlingen.

Kontingentet opkræves samtidig med afdelingskontingentet.

Stk. 3, Kontingentrestance:

Kontingentet forfalder månedsvis forud. Undlader et medlem at betale kontingent, medfører det sletning i lighed med sletning efter arbejdsløshedsforsikringslovens bestemmelser.

Stk. 4, Udmeldelse:

Medlemskabet kan kun opsiges skriftligt, med mindst 1 måneds varsel, til udgangen af en måned.

Stk. 5, Navne- og adresseændring:

Medlemmerne har pligt til at meddele navn- og adresseændring samt ændring af arbejdssted.

Stk. 6, Forpligtigelser:

Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.

## **§ 7 Generalforsamlingen**

Stk. 1, Øverste myndighed:

Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed.

Stk. 2, Indkaldelse:

Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i marts måned.

Generalforsamlingen indkaldes med mindst 21 dages varsel.

Indkaldelse af generalforsamlingen skal ske ved annoncering i FOA Lillebælt e- Nyt, samt på afdelingens hjemmeside, med angivelse af dagsorden.

Stk. 3, Afholdelse af Generalforsamling:

Generalforsamlingen vedtager en forretningsorden og er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal.

Det skal af dagsordenen klart fremgå hvem der er på valg og om de modtager genvalg.

Indkomne forslag – herunder forslag til valg – skal være afdelingen i hænde senest 12 dage før generalforsamlingen.

Regnskab og indkomne forslag ligger til gennemsyn i afdelingen 8 dage før generalforsamlingen.

Medlemmer kan 8 dage før generalforsamlingen få tilsendt den skriftlige del af beretningen og indkomne forslag, ved henvendelse til afdelingen.

Stk. 4, Dagsorden:

Generalforsamlingens dagsorden skal mindst omfatte følgende punkter:

godkendelse af forretningsorden (udenfor dagsorden)

valg af dirigent

valg af referent

valg af stemmeudvalg  
beretning  
regnskab  
indkomne forslag  
valg  
valg til udvalg  
eventuelt

Stk. 5, Antal af valgte i afdelingen:

Generalforsamlingen træffer – efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen – beslutning om antallet af valgte, lønnede politikere i afdelingen.

Stk. 6, Løn og fratrædelsesvilkår for valgte politikere i afdelingen

Generalforsamlingen træffer – efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen - beslutning om aflønning af valgte, lønnede politikere i afdelingen.

Pensionsprocent følger den til enhver tid gældende pensionsprocent for HK personalet i afdelingen.

Valgte politikere, aflønnes bagudrettet, såfremt de er valgt efter 21.04.2009

Valgte politikere er aflønningsmæssigt omfattet af KL. KTO forliget.

Valgte politikere er omfattet af lokal løndannelse og der afsættes den til enhver tid gældende KTO % ramme, som gælder for HK personalet i afdelingen.

Fratrædelse:

Ved afgang i utide på grund af lægeligt dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn.

Ved fratræden til pension eller efterløn eller ved dødsfald udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn.

Ved fratræden som følge af ændringer af strukturen etableres en fratrædelsesordning, som skal godkendes af generalforsamlingen.

Bestemmelsen er gældende for alle valgte politikere i afdelingen.

Stk. 7, Valgperiode:

En ordinær valgperiode gælder for 4 år.

Stk. 8, Valgbarhed og stemmeret:

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension. Valgte lønnede skal fratræde ved udgangen af den måned hvor folkepensionsalderen opnås.

Øvrige valgte skal fratræde ved udgangen af den måned de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til offentlig pension.

Stk. 9, Ekstraordinær generalforsamling:

Ekstraordinær generalforsamling kan med mindst 10 hverdages varsel, indkaldes af bestyrelsen – eller på skriftlig begæring af mindst 10 % af medlemmerne – Kun de emner der er opført på dagsordenen kan behandles på den ekstraordinære generalforsamling.

Stk. 10, Afstemninger:

Alle valg og beslutninger fordrer almindeligt stemmeflertal. Stemmeafgivelse skal altid ske ved

personlig fremmøde.

Lovændringer kræver dog to tredjedele af de afgivne stemmer.

Afdelingsnedlæggelse kræver ligeledes to tredjedele af de afgivne stemmer.

Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, dog skal skriftlig afstemning finde sted, hvis der stilles krav herom.

Såfremt der er mere end én kandidat til en post, skal der være skriftlig afstemning.

Stk. 11, Fanebærer:

Der vælges 1 fanebærer i ulige år og 1 fanevagt i lige år.

En ordinær valgperiode gælder for 2 år.

Stk. 12, Bilagskontrollanter:

Der vælges 1 bilagskontrollant i ulige år og

1 bilagskontrollant i lige år.

Der vælges 1 bilagskontrollantsuppleant i ulige år og 1 bilagskontrollantsuppleant i lige år.

En ordinær valgperiode gælder for 4 år.

De valgte bilagskontrollanter kan ikke være medlem af afdelingsbestyrelsen.

## **§ 8 Afdelingsbestyrelsen**

Stk. 1, Sammensætning:

Afdelingsbestyrelsens består af 14 medlemmer:

4 valgte lønnede politikere

10 øvrige generalforsamlingsvalgte

Formanden vælges på afdelingens generalforsamling i lige år.

Næstformand med ansvar for teknik og servicesektoren vælges på afdelingens generalforsamling i ulige år

Faglig sekretær **A** med ansvar for Social- og sundhedssektoren vælges på afdelingens generalforsamling i ulige år.

Faglig sekretær **B** med ansvar for Pædagogisk og Kost og Service sektorer vælges på afdelingens generalforsamling i lige år.

10 afdelingsgeneralforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer:

A + E + I vælges i ulige år – samme år som afdelingsnæstformand

B + F + J vælges i lige år – samme år som afdelingsformand

C + G vælges i ulige år – samme år som Faglig sekretær A

D + H vælges i lige år – samme år som Faglig sekretær B

Bestyrelsessuppleanter:

1. suppleanten vælges i lige år, sammen med afdelingsformand

2. suppleanten vælges i ulige år sammen med afdelingsnæstformand

Vedrørende valg se bilag 1.

Bilag 1 tilrettes umiddelbart hvert år efter generalforsamlingen

Stk. 2, Valgperiode:

Ordinære valg gælder for 4 år ad gangen.

Stk. 3, Øverste politiske myndighed:

Bestyrelsen er Afdelingens øverste myndighed mellem generalforsamlingerne. Formanden har på vegne af bestyrelsen den øverste administrative og politiske ledelse af afdelingen, dette skal foregå i tæt samarbejde med næstformanden.

Stk. 4, Kompetencefordeling:

Den indbyrdes kompetence for de af afdelingsgeneralforsamlingen valgte lønnede politikere i afdelingen fastlægges af afdelingsbestyrelsen

Stk. 5, Afgang i utide:

Afgår afdelingsformanden i utide, indkaldes til ekstraordinær generalforsamling

For øvrige valgte der afgår i utide vælges efterfølgeren på den næstkommende generalforsamling for den resterende valgperiode.

Stk. 6, Bestyrelsesmøder:

Afdelingsbestyrelsen afholder minimum 6 bestyrelsesmøder årligt.

Afdelingsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Formandens stemme er i tilfælde af stemmelighed udslagsgivende.

En A-kasse repræsentant kan deltage i afdelingsbestyrelsesmøde under relevante punkter.

Ansatte medarbejdere med specifikke arbejdsområder, kan indkaldes.

Stk. 7, Ansættende myndighed:

Bestyrelsen er afdelingens øverste ansættende myndighed.

## **§ 9 Sektorerne**

Stk. 1, Tilhørsforhold:

Afdelingen opdeles på basis af medlemmernes faggruppetilhørsforhold.

Faggruppetilhørsforholdet er fastsat af hovedbestyrelsen.

Et medlem henhører altid under den sektor, til hvilken faggruppen hører til. Sektorstemmeretten kan kun udøves indenfor dennes afdelingssektor.

Såfremt der i afdelingen blot findes én enkelt faggruppe inden for en sektor, kan sektoren oprettes.

Afdelingen kan nedlægge eller sammenlægge sektorer efter behov.

Et forslag om nedlæggelse/sammenlægning kræver vedtagelse på sektorernes årsmøde.

Stk..2, Ordinær sektorårsmøde:

Sektorårsmøde indkaldes med mindst 21 dages varsel. Indkaldelse af sektorårsmøde skal ske ved annoncering i Lillebælt e - Nyt og på FOA Lillebælts hjemmeside

Stk. 3 Valg på sektorårsmøder

De år hvor der er ordinær kongres vælges faggrupperepræsentanter.

Faggrupperepræsentanter vælges for en kongresperiode.

Den sektoransvarlige har ansvar for afholdelse af valg.  
Til vakante pladser kan den sektoransvarlige udpege faggrupperepræsentanter i perioden mellem to kongresser.

Stk 4 ekstraordinært sektorårsmøde:

Ekstraordinært sektorårsmøde kan med mindst 10 hverdages varsel, indkaldes af den sektoransvarlige – eller på skriftlig begæring af mindst 10 % af medlemmerne – Kun de emner der er opført på dagsordenen kan behandles på det ekstraordinære sektorårsmøde.  
Valgte/lønnede politikere i afdelingen har ret til, uden stemmeret, at deltage i sektorårsmøderne

Stk. 5, Sektorer

Sektoren ledes af den sektoransvarlige

6. Faggruppelandsmøder:

De centrale sektorer afholder i samarbejde med sektorerne landsmøde for grupper med fælles fagligt udgangspunkt. Hver faggruppe i afdelingen kan repræsenteres ved et medlem, der vælges på sektorårsmødet af og blandt medlemmer tilhørende faggruppen. Jvf. forbundets regler herom

stk. 7 Kompetencefordelingen følger:

Den sektoransvarlige har kompetence til at varetage:

alle faglige sager inden for sektorens område i overensstemmelse med Afdelingsbestyrelsens beslutninger

de overenskomstspørgsmål, som vedrører sektoren specielt

indhentning af specielle overenskomstkra

faglige og organisatoriske tiltag inden for sektorens område

områdets egne erhvervsfaglige uddannelser

informationsarbejde overfor medlemmerne

Sektorerne skal bl.a.:

indstille forslag til specielle overenskomstkra

indstille sager til forbundet via afdelingen

tage initiativ til at der dannes klubber

udarbejde indstillinger vedrørende samarbejds- og teknologiaftaler

orientere afdelingsbestyrelsen om sager der sendes i forbundet

Indberette konflikter på arbejdspladsen til afdelingsbestyrelsen

## § 10 Udvalg

Stk. 1 Lov- og lønudvalg

Udvalget består af 5 medlemmer:

Afdelingsformand, som er tovholder

1 medlem udpeges af og blandt afdelingsbestyrelsen

3 generalforsamlingsvalgte medlemmer

En valgperiode/udpegning gælder for 2 år

A vælges i ulige år

B vælges i ulige år

C vælges i lige år

Udvalget mødes efter behov.

Udvalget drøfter løn til politisk valgte og tager udgangspunkt i den lønpolitik som er vedtaget på generalforsamling.

Udvalget udarbejder sit kommissorium, der skal godkendes af afdelingsbestyrelsen.

## **§ 11 Klubber**

Stk. 1, Oprettelse af klubber:

Under afdelingen og dennes sektorer kan der dannes klubber.

Alle medlemmer kan tage initiativ til at danne en klub

En klub fastlægger selv sine vedtægter og arbejdsform, herunder fastsættelse af kontingent, der opkræves via afdelingen.

Lovene må ikke stride mod Afdelingens love.

Under afdelingen kan desuden dannes en klub for efterlønnere og pensionister.

Stk. 2, Klub for pensionister og efterlønsmodtagere

Alle pensionister/efterlønsmedlemmer er automatisk medlem af klubben for efterlønsmodtagere og pensionister. Der betales ikke særskilt kontingent.

Klubben tildeles et rammebeløb fra afdelingen.

Stk. 3, Klubgeneralforsamling

Alle klubber skal have afholdt generalforsamling inden afdelingens generalforsamling i marts måned.

Stk.4, Nedlæggelse af klubber

En klub kan nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele af de fremmødte på en generalforsamling. Klubbens midler tilfalder afdelingen.

## **§ 12 Forbundets Kongres og Sektorårsmødedeltagelse mv.**

Deltagelse i ovennævnte repræsentative organer følger bestemmelserne herom i forbundslovene § 5

Yderligere fastlæggelse af afdelingens og sektorernes regler for deltagelse sker af afdelingsbestyrelsen.

## **§ 13 Overenskomster og lokalaftaler**

Stk. 1, Forhandlingskompetence:

Afdelingsbestyrelsen kan overlade kompetencen til den sektoransvarlige/de tillidsvalgte selv at forhandle og eventuelt afslutte egne aftaler indenfor eget område vedrørende lokale løn- og arbejdsforhold, under ansvar overfor afdelingen.

Afdelingsbestyrelsen kan forkaste eller opsig en lokalaf tale, som er indgået af den sektoransvarlige/de tillidsvalgte, såfremt den er i strid med gældende overenskomster eller indgåede aftaler



## **§ 14 LO**

Stk. 1, Samarbejdsorganisationer:

FOA – Fag og Arbejde, Lillebælt afdeling er medlem af LO.

Stk. 2, Udpegning:

Afdelingsbestyrelsen udpeger delegerede til repræsentantskabsmøder i LO-sektionerne. Politisk ledelse påser at der bliver udpeget delegerede til repræsentantskabsmøder i LO-sektionerne

## **§ 15 Regnskabet**

Stk. 1, Ansvar:

Ansvar for afdelingens regnskab påhviler afdelingsbestyrelsen

Stk. 2, Tegningsretten:

Tegningsretten tilkommer formand og næstformand i forening, desuden kan afdelingsbestyrelsen godkende at medarbejdere tildeles prokura.

Pantsætning, køb og salg af fast ejendom kræver afdelingsbestyrelsens og generalforsamlingens samtykke.

Stk. 3, Regnskabsår:

Regnskabsåret følger kalenderåret.

Inden udgangen af november måned skal Afdelingsbestyrelsen godkende afdelingens budget for det kommende år.

## **§ 16 Revision**

Stk. 1, Ansvar:

Ansvar for afdelingens regnskab påhviler afdelingsbestyrelsen

## **§ 17 Afdelingssammenlægning eller ændring**

Stk. 1, Ændringer:

FOA Lillebælt kan sammenlægges eller ændres med almindeligt stemmeflertal, hvis det vedtages af to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 14 dages og højst 30 dages mellemrum.

Bestemmelsen om to på hinanden følgende generalforsamlinger gælder dog ikke i forbindelse med sammenlægning af tidligere PMF - og FOA-afdelinger.

## **§ 18 Afdelingsnedlæggelse eller udmeldelse**

Stk. 1, Nedlæggelse:

FOA Lillebælt kan kun nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede på en generalforsamling

Beslutningen herom skal efterfølgende godkendes af hovedbestyrelsen.

§ 19 Ikrafttræden

Disse love træder i kraft ved generalforsamlingens afslutning

Således vedtaget den 15. marts 2018